

الدورة الثالثة والعشرون

نيروبي، ١١ - ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١١

البند ٩ من جدول الأعمال

مسائل أخرى

مشروع قرار بشأن إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية

مقترح من فريق الصياغة

إن مجلس الإدارة،

إذ يشير إلى قرار الجمعية العامة ٢٠٦/٥٦ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠١، الذي حولت بموجبه الجمعية العامة لجنة المستوطنات البشرية وأمانتها، ومركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل) بما في ذلك مؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية، إلى برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية،

وإذ يشير أيضاً إلى قراره ٥/٢٢ المؤرخ ٣ نيسان/أبريل ٢٠٠٩، الذي طلب بموجبه إلى المدير التنفيذي ولجنة الممثلين الدائمين الاضطلاع بصورة مشتركة بدراسة هيكل إدارة موئل الأمم المتحدة بغرض تحديد وتنفيذ الطرائق الكفيلة بتحسين الشفافية والمساءلة والكفاءة والفعالية في أداء الهيكل الحالي للإدارة، وتحديد الخيارات المتاحة لإجراء أي تغييرات أخرى ممكنة ذات صلة بذلك،

وإذ يسلم بما لترتيب الأولويات المبين في الخطة الاستراتيجية والمؤسسية المتوسطة الأجل من أهمية في تحسين الإدارة،

وإذ يدرك الآثار التي يمكن أن تقع على إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية من نتائج المناقشات التي ستجري في مؤتمر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، في عام ٢٠١٢، في إطار موضوع "الإطار المؤسسي للتنمية المستدامة"،

وإذ يعرب عن تقديره للانسجام الذي يسود علاقة العمل بين لجنة الممثلين الدائمين والأمانة فيما تقوم به من عمل مشترك لاستعراض هيكل إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية،

١ - يرحب بالوثيقتين المعنوتين "المكاسب السريعة" و"التدخلات المتوسطة الأجل/ الطويلة الأجل" اللتين أقرتهما لجنة الممثلين الدائمين؛^(١)

٢ - يحيط علماً بتقرير المدير التنفيذي عن استعراض هيكل إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، الذي أبلغ فيه عن العمل المنجز حتى ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١،^(٢) وباستعراض هيكل إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، المرحلة الثالثة،^(٣) الذي ناقشه فريق التنفيذ المشترك بين الأمانة ولجنة الممثلين الدائمين، والذي يعرض تفاصيل العمل المنجز بعد تاريخ ٣١ كانون الثاني/يناير ٢٠١١ بشأن تحديد الخيارات المتاحة لإجراء المزيد من التغييرات في الإدارة؛

٣ - يحيط علماً أيضاً بمجموعة الخيارات المعروضة في استعراض هيكل إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، المرحلة الثالثة، التي توضح الاحتمالات العملية المتاحة للدراسة؛

٤ - يطلب إلى المدير التنفيذي أن يواصل، بالاشتراك مع لجنة الممثلين الدائمين، دراسة تلك الخيارات (دون مساس بأي خيارات أخرى منبثقة) وأساليب تنفيذها وآثارها المالية والقانونية، من أجل تحديد خيار مفضل إذا لزم ذلك؛

٥ - يطلب أيضاً إلى المدير التنفيذي أن يقوم، بالاشتراك مع لجنة الممثلين الدائمين، وبطريقة اشتماكية وشفافة وتشاركية، بما يلي:

(أ) وضع إجراءات لمرحلة الدراسة؛

(ب) السعي إلى تحقيق توافق آراء من جانب الدول الأعضاء في مجلس الإدارة حول الخيارات المحددة؛

(ج) وضع خطة عمل تحدّد بوضوح جميع الخطوات التي يتعين اتخاذها وتضع في الاعتبار قواعد وإجراءات هيئات الأمم المتحدة ذات الصلة من أجل تحديد الآثار المالية والقانونية والإجرائية؛

٦ - يطلب كذلك إلى المدير التنفيذي أن يقدم إلى مجلس الإدارة، عن طريق مكتب مجلس الإدارة، تقارير منتظمة عن التقدم المحرز؛

٧ - يكلف لجنة الممثلين الدائمين بأن توافق، عند الانطباق، بالنيابة عن مجلس الإدارة، على خطة العمل؛

٨ - يطلب إلى المدير التنفيذي أن يقدم خطة العمل عن طريق القنوات المناسبة إلى الجمعية العامة في دورتها السابعة والستين، إن أمكن ذلك.

(٢) HSP/GC/23/2/Add.1

(٣) HSP/GC/23/INF/7