



ООН-Хабитат

Совет управляющих Программы
Организации Объединенных
Наций по населенным пунктам

Distr.: General
10 April 2007

Russian
Original: English

Двадцать первая сессия
Найроби, 16-20 апреля 2007 года
Пункт 7 предварительной повестки дня

Программа работы ООН-Хабитат на двухгодичный
период 2008-2009 годов и бюджет Фонда Организации
Объединенных Наций для Хабитат и населенных
пунктов на двухгодичный период 2008-2009 годов

Предлагаемые программа работы и бюджет на 2008-2009 годы

Доклад Директора-исполнителя

Добавление

Дополнительный бюджет для осуществления среднесрочного стратегического и организационного плана

1. Предлагаемый бюджет по программам Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов на двухгодичный период 2008-2009 годов, в котором предусмотрены расходы на общую сумму 105 728 600 долл. США (HSP/GC/21/4), был подробно рассмотрен Комитетом постоянных представителей и Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ). Их рекомендации учтены соответствующим образом.
2. Бюджет по программам Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов на двухгодичный период 2008-2009 годов был пересмотрен с учетом потребностей предлагаемого среднесрочного стратегического и организационного плана (ССОП), и в нем были предусмотрены дополнительные ресурсы, требующиеся для начала его осуществления в этот период. В настоящем докладе сделан упор на сценарий минимального финансирования, при котором минимальная сумма, требующаяся для полноценного выполнения ССОП, предусматривается равной 15 млн. долл. США. Однако с учетом документа HSP/GC/21/5/Add.1 в приложении 1 и приложении 2 показаны различные сценарии финансирования (5 млн. долл. США и 10 млн. долл. США).
3. Дополнительные ресурсы будут использоваться прежде всего для стимулирования и укрепления практики управления, основанной на учете достигнутых результатов, развертывания деятельности по осуществлению улучшенных нормативных и оперативных рамок, в том числе в отдельных странах, где осуществляется программа "Одна Организация Объединенных Наций как единое целое", а также для реализации комплексной инновационной стратегии мобилизации ресурсов и коммуникации.

* HSP/GC/21/1.

I. Обзор среднесрочного стратегического и организационного плана

4. ССОП - это третий этап реформы ООН Хабитат и работы по ее укреплению. ССОП основывается на результатах прежних реформ и закрепляет их и в то же время представляет собой средство организационного реагирования на глобальные тенденции урбанизации и изменения уровня нищеты в городах и на общесистемную реформу Организации Объединенных Наций. В нем определены общие приоритеты и стратегии, которые будут направлять работу ООН-Хабитат в период 2008-2013 годов в рамках ее более широкого мандата - Повестки дня Хабитат. В ССОП учтены резолюция Совета Управляющих 20/19 и рекомендации Комитета по координации программ, сформулированные после углубленного обзора программ Управлением служб внутреннего надзора в 2004 году. Он является результатом: широких консультаций с Комитетом постоянных представителей, внешними партнерами и персоналом; независимых оценок сильных и слабых сторон Программы; анализа новых тенденций и моделей урбанизации, проблемы образования трущоб и уровня нищеты в городах; а также общесистемных реформ Организации Объединенных Наций.

II. Финансовый обзор

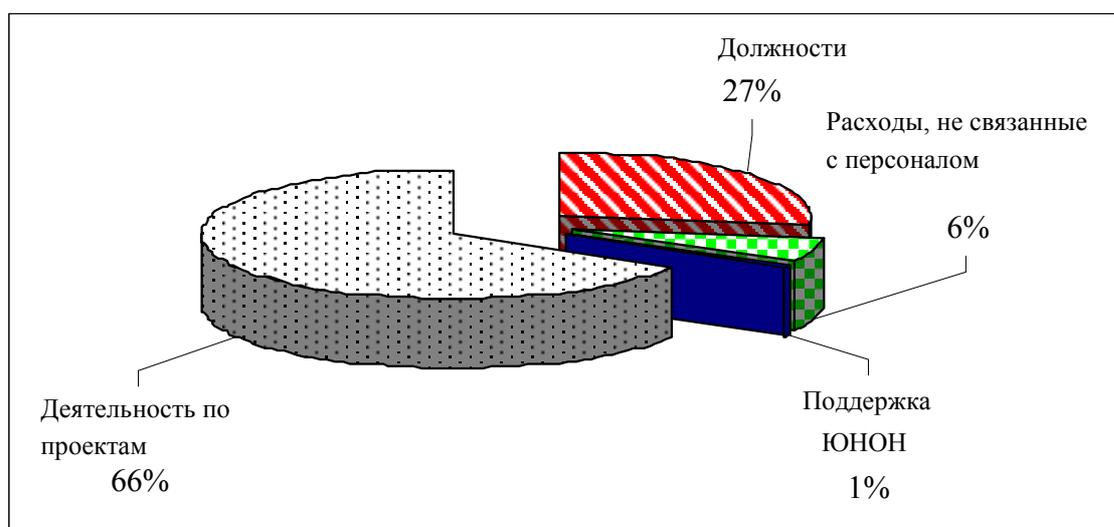
5. Требующиеся для начала осуществления ССОП дополнительные финансовые ресурсы сверх первоначальной сметы на двухгодичный период 2008-2009 годов (HSP/GC/21/4) составляют 15 млн. долл. США. Сумма предлагаемого бюджета Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов на двухгодичный период 2008-2009 годов была пересмотрена и изменена со 105 728 600 долл. США на 120 728 900 долл. США, и в нем был принят во внимание факт перераспределения ресурсов и деятельности с учетом основных направлений ССОП. Распределение ресурсов показано ниже в таблице 1. Бюджетные оценки в отношении регулярного бюджета и бюджета технического сотрудничества останутся на том же уровне.

Таблица 1. Сметные ресурсы Фонда на двухгодичный период 2008–2009 годов, в том числе на ССОП (в тыс. долл. США)

	2008-2009 гг. Предлагаемые ассигнования HSP/GC/21/4	ССОП	2008-2009 гг. Пересмотренные ассигнования HSP/GC/21/4/Add.2
		Дополнительные ассигнования	
Подпрограмма			
Жилье и устойчивое развитие населенных пунктов	33 790,2	1 812,7	35 602,9
Мониторинг Повестки дня Хабитат	19146,7	1 812,7	20 959,4
Региональное и техническое сотрудничество	10 474,2	5 733,9	16 208,1
Финансирование населенных пунктов	22 310,7	1 812,7	24 123,4
Поддержка программы	7 848,6	882,2	8 730,8
Управление и администрация	12 158,2	2 945,8	15 104,0
Всего по Фонду	105 728,6	15 000,0	120 728,6

6. Приблизительно 66% сметных ресурсов Фонда (70 млн. долл. США) выделяются на расходы по проектам (диаграмма 1 и таблица 3). Остальные 34% ассигнуются на оплату труда штатных сотрудников (27%) и покрытие расходов, не связанных с персоналом, в том числе на поддержку Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби (ЮНОН) (7%).

Диаграмма 1. Использование ресурсов Фонда в двухгодичный период 2008–2009 годов, в том числе на ССОП, с разбивкой по категориям расходов



* В расходах по проектам учтены улучшенные нормативные рамки, предусмотренные в Среднесрочном стратегическом и организационном плане.

7. Численность персонала Фонда, который должен обслуживать ССОП, планируется увеличить на 18%, то есть в чистом выражении число сотрудников категории специалистов возрастет на 18 человек, а персонала категории общего обслуживания - на 6 (таблица 2 и таблица 4). Хотя численность персонала, финансируемого за счет регулярного бюджета и бюджета технического сотрудничества, не изменится, его функции будут приведены в соответствие с основными направлениями ССОП.

Таблица 2. Распределение должностей: штатное расписание Фонда

	Категория специалистов и выше							Итого	М-У	Прочие	Всего
	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1				
2008-2009 гг. - согласно HSP/GC/21/4											
Фонд: средства общего назначения	1	3	6	11	12	18	4	55	40	3	98
Фонд: средства целевого назначения	-	-	1	2	2	5	2	12	19	-	31
Итого на 2008-2009 гг.	1	3	7	13	14	23	6	67	59	3	129
Влияние ССОП (уменьшение)/увеличение											
Фонд: средства общего назначения	-	-	1	2	12	3	-	18	6	-	24
Фонд: средства целевого назначения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чистое изменение	-	-	1	2	12	3	-	18	6	-	24
2008-2009 гг. - согласно HSP/GC/21/4 Add 2											
Фонд: средства общего назначения	1	3	7	13	24	21	4	73	46	3	122
Фонд: средства целевого назначения	-	-	1	2	2	5	2	12	19	-	31
Итого на 2008-2009 гг.	1	3	8	15	26	26	6	85	65	3	153

Таблица 3. Смета программных ресурсов с разбивкой по источникам финансирования и подпрограммам (с учетом потребностей ССОП) в тыс. долл. США

Подпрограмма	2008-2009 гг. Предлагаемые ассигнования HSP/GC/21/4	Изменение		2008-2009 гг. Предложено в HSP/GC/21/4 Add.2
		Сумма	%	
Директивные органы				
Регулярный бюджет ООН	32,3			32,3
Итого на директивные органы	32,3			32,3
Программа				
Жилье и устойчивое развитие населенных пунктов (I)				
Регулярный бюджет ООН	6 511,7			6 511,7
Фонд: средства общего назначения	8 790,2	1 812,7	20,6	10 602,9
Фонд: средства целевого назначения	25 000,0			25 000,0
Итого на жилье и устойчивое развитие населенных пунктов	40 301,9	1 812,7	4,5	42 114,6
Мониторинг Повестки дня Хабитат (II)				
Регулярный бюджет ООН	6 249,1			6 249,1
Фонд: средства общего назначения	8 146,7	1 812,7	22,3	9 959,4
Фонд: средства целевого назначения	11 000,0			11 000,0
Итого на мониторинг Повестки дня Хабитат	25 425,8	1 812,7	7,1	27 238,5
Региональное и техническое сотрудничество (III)				
Регулярный бюджет ООН	2 454,2			2 454,2
Фонд: средства общего назначения	2 474,2	5 7333,9	231,7	8 208,1
Фонд: средства целевого назначения	8 000,0			8 000,0
Техническое сотрудничество	117 174,3			117 174,3
Итого на региональное и техническое сотрудничество	130 102,7	5 7333,9	4,4	135 836,6
Финансирование населенных пунктов (IV)				
Регулярный бюджет ООН	292,4			292,4
Фонд: средства общего назначения	4 310,7	1 812,7	42,1	6 123,4
Фонд: средства целевого назначения	18 000,0			18 000,0
Итого на финансирование населенных пунктов	22 603,1	1 812,7	8,0	24 415,8
Итого				
Регулярный бюджет ООН	15 537,4			15 537,4
Фонд: средства общего назначения	23 721,8	11 172,0	47,1	34 893,8
Фонд: средства целевого назначения	62 000,0			62 000,0
Техническое сотрудничество	117 174,3			117 174,3
Итого на Программу	218 433,5	11 172,0	5,1	229 605,5
Поддержка программы				
Фонд: средства общего назначения	2 601,2	882,2	33,9	3 483,4
Фонд: средства целевого назначения	5 247,4			5 247,4
Техническое сотрудничество	2 863,4			2 863,4
Итого на поддержку программу	10 712,0	882,2	8,2	11 594,2
Управление и администрация				
Регулярный бюджет ООН	3 326,1			3 326,1
Фонд: средства общего назначения	6 472,1	2 945,8	45,5	9 417,9
Фонд: средства целевого назначения	5 686,1			5 686,1
Техническое сотрудничество	1 372,2			1 372,2
Итого на управление и администрацию	16 856,5	2 945,8	17,5	19 802,3
Всего				
Регулярный бюджет ООН	18 895,8			18 898,8
Фонд: средства общего назначения	32 795,1	15 000,0	45,7	47 795,1
Фонд: средства целевого назначения	72 933,5			72 933,5
Техническое сотрудничество	121 409,9			121 409,9
Всего	246 034,3	15 000,0	6,1	261 034,3

Таблица 4. Предполагаемое распределение должностей с разбивкой по источникам финансирования и подпрограммам (с учетом потребностей ССОП)

Подпрограмма	Категории специалистов и выше										М-У	Прочие	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого				
Подпрограмма 1: Жилье и устойчивое развитие населенных пунктов													
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4)													
Регулярный бюджет ООН				1	4	6	5	3	19		9		28
Фонд: средства общего назначения			2	2	3	4	4	2	16		12	2	30
Фонд: средства целевого назначения					1		1		2		1		3
Техническое сотрудничество								4	4				4
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	1	3	8	10	10	9	41		22	2	65
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4/Add.2)													
Регулярный бюджет ООН				1	4	6	5	3	19		9		28
Фонд: средства общего назначения			1	2	3	5	5	2	18		13	2	33
Фонд: средства целевого назначения					1		1		2		1		3
Техническое сотрудничество								4	4				4
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	1	3	8	11	11	9	43		23	2	68
Подпрограмма 2: Мониторинг Повестки дня Хабитат													
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4)													
Регулярный бюджет ООН				1	3	6	7	2	19		9		28
Фонд: средства общего назначения			1	1	4	2	5	2	15		10		25
Фонд: средства целевого назначения				1	1	1	1		3		1		4
Техническое сотрудничество								2	2				2
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	1	3	7	9	13	6	39		20	-	59
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4/Add.2)													
Регулярный бюджет ООН				1	3	6	7	2	19		9		28
Фонд: средства общего назначения			1	1	4	3	6	2	17		11		28
Фонд: средства целевого назначения				1	1	1	1		3		1		4
Техническое сотрудничество								2	2				2
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	1	3	7	10	14	6	41		21	-	62
Подпрограмма 3: Региональное и техническое сотрудничество													
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4)													
Регулярный бюджет ООН			1			3			4		1		5
Фонд: средства общего назначения							1		1		1		2
Фонд: средства целевого назначения							1		1				1
Техническое сотрудничество				3	12	2	1	5	21		8	1	32
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	1	3	12	5	3	5	29		10	1	40
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4/Add.2)													
Регулярный бюджет ООН			1			3			4		1		5
Фонд: средства общего назначения						6	1		7		2		9
Фонд: средства целевого назначения							1		1				1
Техническое сотрудничество				3	12	2	1	5	23		8	1	32
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	1	3	12	11	3	5	35		11	1	47
Подпрограмма 4: Финансирование населенных пунктов													
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4)													
Регулярный бюджет ООН						1			1				1
Фонд: средства общего назначения			1	1	1	1	2		6		5		11
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	1	1	1	2	2	-	7		5	-	12
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4/Add.2)													
Регулярный бюджет ООН						1			1				1
Фонд: средства общего назначения						2	3		8		6		14
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	1	1	1	3	3	-	9		6	-	15
Поддержка программы													
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4)													
Регулярный бюджет ООН					1	2	1		5		4		9
Фонд: средства общего назначения					1	1	2	2	6		17		23
Фонд: средства целевого назначения						3	1	3	7		7		14
Техническое сотрудничество													
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	-	1	2	6	4	5	18		28	-	46
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4/Add.2)													
Регулярный бюджет ООН				1	2	3	1		7		5		12
Фонд: средства общего назначения				1	1	2	2		6		17		23
Фонд: средства целевого назначения					3	1	3		7		7		14
Техническое сотрудничество													
Итого на 2008-2009 гг.	-	-	-	1	3	7	4	5	20		29	-	49
Управление и администрация													
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4)													
Регулярный бюджет ООН	1			2	1	1	1		6		4	2	12
Фонд: средства общего назначения		1		1	2	3	5		12		8	1	21
Итого на 2008-2009 гг.	1	1	-	3	3	4	6	-	18		12	3	33
2008-2009 гг. (HSP/GC/21/4/Add.2)													
Регулярный бюджет ООН	1			2	1	1	1		6		4	2	12
Фонд: средства общего назначения		1		2	3	5	5		16		9	1	26
Итого на 2008-2009 гг.	1	1	-	4	4	6	6	-	22		13	3	38
(HSP/GC/21/4) Всего должностей на 2008-2009 гг.	1	1	4	14	33	36	38	25	152		97	6	255
(HSP/GC/21/4/Add.2) Всего должностей на 2008-2009 гг.	1	1	4	15	35	48	41	25	170		103	6	279

Исполнительное руководство и управление

8. Дополнительные потребности в ресурсах на осуществление ССОП составляют приблизительно 3,0 млн. долл. США, из которых 1,5 млн. долл. США должны пойти на покрытие дополнительных расходов по персоналу, а 1,5 млн. долл. США - на финансирование деятельности. Предполагаемые пересмотренные потребности в ресурсах и соответствующее штатное расписание показаны соответственно в таблицах 3 и 4, а ниже приведено краткое описание требующихся дополнительных должностей.

9. Предлагаются следующие дополнительные должности сотрудников категории специалистов:

- a) **старший консультант по вопросам политики и стратегического планирования (Д-1)**, который должен помогать Директору-исполнителю и заместителю Директора-исполнителя в вопросах разработки политики, стратегического планирования и управления и в осуществлении организационных реформ, а также консультировать их по ним;
- b) **руководитель работы по мобилизации ресурсов (С - 5)**, который должен разработать комплексную политику мобилизации ресурсов и стратегию привлечения финансовых средств, в том числе расширить базу финансирования ООН-Хабитат, а также контролировать их эффективность и работу по их последовательной реализации;
- c) **сотрудник по вопросам внешних связей и формирования имиджа организации (С- 4)**, который должен заниматься в основном пропагандистской деятельностью в процессе формирования имиджа организации как единственной в своем роде структуры исходя из ее задач и места, которое она занимает в многосторонней системе, а также ее роли в процессе развития;
- d) **сотрудник по вопросам мониторинга и оценки (С - 4)**, который должен еще более усилить деятельность организации в области мониторинга и оценки и оказывать поддержку в вопросах мониторинга, оценки и отчетности, уделяя особое внимание осуществлению среднесрочного стратегического и организационного плана, а также содействовать тому, чтобы мониторинг и оценка воспринимались внутри организации как основополагающие элементы процесса принятия решений.

10. 1,5 млн. долл. США, предназначаемых для финансирования деятельности, будут использоваться прежде всего для: внедрения и развертывания систем управления знаниями и обмена информацией; поддержки усилий по мобилизации ресурсов; укрепления имиджа организации и усиления коммуникационной деятельности; а также для стимулирования и совершенствования практики управления, основанной на учете достигнутых результатов, мониторинговой, оценочной и отчетной работы.

Отдел жилья и устойчивого развития населенных пунктов (Подпрограмма 1)

11. Дополнительные потребности в ресурсах на осуществление ССОП составляют приблизительно 1,8 млн. долл. США, из которых 0,6 млн. долл. США должны пойти на покрытие дополнительных расходов по персоналу, а 1,2 млн. долл. США - на финансирование деятельности. Предполагаемые пересмотренные потребности в ресурсах и соответствующее штатное расписание для этого отдела показаны соответственно в таблицах 3 и 4, а ниже приводится краткое описание требующихся дополнительных должностей.

12. Предлагаются следующие дополнительные должности сотрудников категории специалистов:

- a) **сотрудник по населенным пунктам (Городское планирование) (С-4)**, который должен разработать основу для координации деятельности по территориальному планированию путем обеспечения взаимоувязанности программ на национальном уровне; оказывать нормативно-правовую поддержку и давать рекомендации по стратегическим и физическим планам устойчивого развития городов; подготавливать стратегии, программы и средства укрепления потенциала в области планирования для их применения на национальном уровне, уделяя особое внимание основным направлениям ССОП, в том числе обеспечивать их учет в стратегиях сокращения масштабов нищеты (СН), рамочных программах Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР) и других национальных планах развития; поддерживать глобальную сеть градостроителей и специалистов смежного профиля и управлять ею;
- b) **сотрудник по населенным пунктам (Укрепление потенциала) (С-3)**, который должен содействовать проведению Десятилетия образования в интересах устойчивого развития и способствовать реализации компонента ССОП, посвященного пропагандистской деятельности (основное направление 1), посредством обеспечения учета принципов устойчивой урбанизации в образовательных программах и планах; добиваться реализации принципов и ценностей устойчивой урбанизации в учебных модулях и их учета в образовательных программах, особенно в тех странах, которым в ССОП уделяется первоочередное внимание; а также

обеспечивать, чтобы в этих программах находили отражение существующие подходы к устойчивой урбанизации и практика устойчивой урбанизации .

13. 1,2 млн. долл. США, предназначенных для финансирования деятельности, будут использоваться прежде всего для разработки инструментария и подходов, требующихся для внедрения и укрепления практики устойчивой урбанизации; разработки инструментария для учета проблем городов в национальных планах развития, стратегиях сокращения масштабов нищеты, рамочных программах Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и т.д. в качестве элементов улучшенных нормативных рамок; а также для руководства новой Глобальной кампанией по устойчивой урбанизации с использованием средств пропаганды.

Отдел мониторинга и исследований (Подпрограмма 2)

14. Предполагаемые пересмотренные потребности в ресурсах из бюджета Фонда и соответствующее штатное расписание для этого отдела показаны соответственно в таблицах 3 и 4, а ниже приведено краткое описание требующихся дополнительных должностей. Потребности в дополнительных ресурсах составляют приблизительно 1,8 млн. долл. США, из которых 0,6 млн. долл. США должны пойти на покрытие дополнительных расходов по персоналу, а 1,2 млн. долл. США - на финансирование деятельности.

15. Предлагаются следующие дополнительные должности сотрудников категории специалистов:

a) **сотрудник по населенным пунктам (С-4)**, который должен заниматься интерпретацией большого объема статистических данных по населенным пунктам и, опираясь на выводы исследований, формировать знания для их последующего использования при разработке политики; отражать в документах проблемы развития, встречающиеся в различных сферах жизнедеятельности населенных пунктов, и координировать крупные научно-исследовательские проекты, в том числе оказывать помощь в подготовке важнейших докладов ООН-Хабитат и других исследовательских документов, имеющих отношение к основным направлениям ССОП; оказывать государствам-членам помощь в подготовке основных отчетных документов по целям развития, сформулированным в Декларации тысячелетия, и в подготовке других промежуточных докладов;

b) **сотрудник по населенным пунктам (С-3)**, который должен оказывать поддержку в создании центров мониторинга городов на национальном и местном уровне, прежде всего в странах, которые планируется охватить в ССОП, путем объединения различных аналитических программ, географических информационных систем, статистических данных и передового опыта в рамках партнерства на национальном уровне или на уровне городов; содействовать мониторингу и оценке процесса осуществления Повестки дня Хабитат и целей развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, ведя систематическую и постоянную работу над статистической методологией и данными и собирая, анализируя и распространяя показатели для формирования статистики на городском и национальном уровнях; оказывать помощь на страновом и городском уровнях с использованием набора статистических данных о социальном обслуживании при анализе работы демографических и здравоохранительных служб, мультииндикаторных кластерных обследований, оценочных обследований уровня жизни и других источников данных для формирования показателей, используемых ООН-Хабитат, и основных показателей степени выполнения целей развития, сформулированных в Декларации тысячелетия; оказывать поддержку в деятельности по управлению данными и архивированию информации в базе данных "УрбанИнфо".

16. 1,2 млн. долл. США, предназначенных для финансирования деятельности, будут использоваться прежде всего для разработки методологий, мониторинга, оценки и распространения информации об устойчивой урбанизации с оказанием странам технической помощи в создании национальных центров мониторинга городов; содействовать повышению степени осведомленности и углублению знаний об устойчивой урбанизации посредством сбора данных и анализа соответствующей информации, основанной на наблюдаемых фактах, и путем использования измеримых показателей состояния окружающей среды; а также содействовать стратегическому партнерству, выливающемуся в страновые инициативы национального и местного уровня.

Отдел регионального и технического сотрудничества (Подпрограмма 3)

17. Предполагаемые пересмотренные потребности в ресурсах из бюджета Фонда и соответствующее штатное расписание для этого отдела показаны соответственно в таблицах 3 и 4, а ниже приводится краткое описание требующихся дополнительных должностей. Потребности в дополнительных ресурсах составляют приблизительно 5,7 млн. долл. США, из которых 1,8 млн. долл. США должны пойти на покрытие дополнительных расходов по персоналу, а 3,9 млн. долл. США - на финансирование деятельности.

18. Предлагаются следующие дополнительные должности сотрудников категории специалистов: **сотрудники по вопросам населенных пунктов (С-4)**, (по два для каждого из трех региональных отделений), которые должны создавать, восстанавливать и /или укреплять национальные комитеты широкого состава по населенным пунктам в качестве форумов для обсуждения проблемы урбанизации и ведения диалога по ней; помогать создавать национальные и местные центры городского мониторинга для систематического сбора и анализа информации по основным показателям, характеризующим процесс устойчивой урбанизации в городах, уровень нищеты в них и проблемы трущоб, с целью информирования общественного мнения и разработчиков политики; выявлять и разрабатывать экспериментальные проекты и инициативы с конкретной целью показа полезности строительства жилья с учетом интересов бедного населения и гендерного фактора, модернизации трущоб и разработки политики градостроительства и градостроительного законодательства; помогать вести переговоры с властями стран, двухсторонними донорами, присутствующими в странах, и финансовыми учреждениями с целью выявления возможностей для создания пакетов технической помощи, реформирования политики и укрепления институционального потенциала с привлечением капитальных инвестиций.

19. 3,9 млн. долл. США, предназначенных для финансирования деятельности, будут использоваться прежде всего для укрепления роля и потенциала Руководителей программ Хабитат на национальном уровне в целях улучшения планирования и обеспечения более эффективного учета необходимости строительства жилья для бедного населения, развития городов и сокращения масштабов нищеты в них в национальных планах развития и в процессе деятельности по осуществлению рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития; а также оказывать поддержку страновым группам Организации Объединенных Наций в разработке и осуществлении многолетних страновых программ развития населенных пунктов.

Отдел финансирования населенных пунктов (Подпрограмма 4)

20. Предполагаемые пересмотренные потребности в ресурсах и соответствующее штатное расписание для этого отдела показаны соответственно в таблицах 3 и 4, а ниже приводится краткое описание требующихся дополнительных должностей. Дополнительные потребности в ресурсах составляют приблизительно 1,8 млн. долл. США, из которых 0,6 млн. долл. США должны пойти на покрытие дополнительных расходов по персоналу, а 1,2 млн. долл. США – на финансирование деятельности.

21. Предлагаются следующие дополнительные должности сотрудников категории специалистов:

a) эксперт по банковским вопросам и микрофинансированию (С-4), который должен разрабатывать программы микрофинансирования с целью создания возможностей для привлечения инвестиций в строительство жилья и инфраструктуры в интересах общин; разрабатывать планы действий по реализации общинных инициатив по сбережению денежных средств и кредитованию и обеспечивать, чтобы политика ООН- Хабитат в области микрофинансирования была последовательной и отвечала современным требованиям, делая это в сотрудничестве с некоммерческими организациями. В интересах расширения имеющихся у отдела возможностей по осуществлению прединвестиционной деятельности по жилищным и инфраструктурным проектам кандидат должен обладать опытом управления рисками банковского финансирования при операциях по кредитованию частных и государственных клиентов в частном секторе;

b) эксперт по финансированию коммунальных объектов и инфраструктуры (С-3), который должен разрабатывать стратегии и программы для повышения эффективности финансового управления деятельностью муниципалитетов или городских коммунальных предприятий по генерированию доходов, планированию инвестиций и техническому

обслуживанию инфраструктуры; изучать стратегии мобилизации внутреннего капитала на создание объектов инфраструктуры в интересах бедного населения, проводя работу с международными и национальными партнерами; подготавливать предложения по привлечению инвестиций с использованием кредитов и займов на рынках капиталов; а также разрабатывать основы политики, позволяющей общинным группам и некоммерческим организациям вносить свой вклад в создание инфраструктуры.

22. 1,2 млн. долл. США, предназначенных для финансирования деятельности, будут использоваться прежде всего для улучшения доступа к финансированию жилья и инфраструктуры, особенно в интересах бедной части населения городов, за счет применения инновационных средств и инструментов финансирования населенных пунктов, а также посредством налаживания стратегического партнерства с целью обеспечения широкомасштабного тиражирования таких механизмов; содействовать устойчивому и равноправному доступу к улучшенной базовой инфраструктуре и услугам в городских районах.

Отдел поддержки Программы

23. Предполагаемые пересмотренные потребности в ресурсах из бюджета Фонда и соответствующее штатное расписание для этого отдела показаны соответственно в таблицах 3 и 4, а ниже приводится краткое описание требующихся дополнительных должностей. Потребности в дополнительных ресурсах составляют приблизительно 0,9 млн. долл. США, из которых приблизительно 0,8 млн. долл. США должны пойти на покрытие дополнительных расходов по персоналу, а 0,1 млн. долл. США – на финансирование расходов, не связанных с персоналом.

24. Предлагаются следующие дополнительные должности сотрудников категории специалистов:

а) **сотрудник по вопросам управления на основе учета достигнутых результатов и общего контроля (С-5).** Этот сотрудник будет анализировать передовую практику управления, основанную на учете достигнутых результатов, с целью эффективного осуществления ССОП и предоставлять консультации по ней; определять результаты, которые должны быть достигнуты ООН-Хабитат при осуществлении ССОП, и уточнять показатели достижений в основных сферах, где должны быть достигнуты результаты; определять конкретные задачи и критерии оценки результативности по каждому из основных результатов; и обеспечивать регулярное представление докладов о мониторинге и оценке, характеризующих достигнутый прогресс по отношению к базовым уровням;

б) **координатор систем управления предприятиями (С-4).** Сообразуясь с общесистемными реформами ООН, координатор будет обеспечивать плавный переход от самостоятельных информационных систем к новой Системе планирования ресурсов предприятий (ПРП); улучшать системы финансового управления; планировать, проверять и осуществлять переход на новую процедуру работы с охватом всех его аспектов; определять основные потребности в персонале и профессиональной подготовке и формировать структуру поддержки для ее развертывания и технического обслуживания. Кроме того, координатор будет также оказывать поддержку в осуществлении управления программами посредством оптимизации финансовой отчетности исходя из осуществляемой деятельности.

25. 0,1 млн. долл. США, предназначенных для финансирования деятельности, будут использоваться прежде всего для улучшения административных процедур и совершенствования управления программами на основе достигнутых результатов, а также отчетных функций, в том числе посредством таких инициатив, как развертывание Системы планирования ресурсов предприятий (ПРП), с учетом нынешних общесистемных реформ Организации Объединенных Наций; а также укреплять кадры ООН-Хабитат посредством подготовки персонала и приведения его квалификации и обязанностей в соответствие с основными направлениями ССОП.

Приложение I

Сметные ресурсы Фонда на двухгодичный период 2008-2009 годов при различных сценариях финансирования ССОП

	2008-2009 гг. Предлагаемые ассигнования HSP/GC/21/4	2008-2009 гг. Сценарий В Пересмотренные ассигнования HSP/GC/21/4/Add.2	2008-2009 гг. Сценарий С Пересмотренные ассигнования HSP/GC/21/4/Add.2	2008-2009 гг. Сценарий D Пересмотренные ассигнования HSP/GC/21/4/Add.2
Программа				
Должности	15 944,7	16 823,1	18 159,7	19 685,9
Прочие расходы по персоналу	291,9	291,9	291,9	291,9
Консультанты	375,2	375,2	375,2	375,2
Путевые расходы	808,2	808,2	808,2	808,2
Контрактные услуги	595,7	595,7	595,7	595,7
Общие оперативные расходы	1 083,6	1 083,6	1 083,6	1 083,6
Принадлежности и материалы	92,8	92,8	92,8	92,8
Мебель и оборудование	129,7	129,7	129,7	129,7
Расходы по проектам (нецелевого назн.)	4 400,0	6 640,7	9 132,3	11 830,8
Расходы по проектам (целевого назн.)	62 000,0	62 000,0	62 000,0	62 000,0
Итого на программу	85 721,8	88 840,9	92 669,1	96 893,8
Бюджет поддержки				
Поддержка программы				
Должности	6 329,7	6 783,5	7 076,3	7 076,3
Прочие расходы по персоналу	137,3	137,3	137,3	137,3
Консультанты	67,8	67,8	67,8	67,8
Путевые расходы	231,3	231,3	231,3	231,3
Контрактные услуги	206,9	206,9	206,9	206,9
Общие оперативные расходы	513,6	513,6	513,6	513,6
Принадлежности и материалы	78,2	78,2	78,2	78,2
Мебель и оборудование	83,8	83,8	83,8	83,8
Расходы по проектам (нецелевого назн.)	200,0	282,2	346,0	335,6
Расходы по проектам (целевого назн.)				
Итого на поддержку программы	7 848,6	8 384,6	8 741,2	8 730,8
Управление и администрация				
Должности	4 237,5	5 111,1	5 403,9	5 696,7
Прочие расходы по персоналу	94,4	94,4	94,4	94,4
Консультанты	33,9	33,9	33,9	33,9
Путевые расходы	228,2	228,2	228,2	228,2
Контрактные услуги	156,5	156,5	156,5	156,5
Общие оперативные расходы	350,6	350,6	350,6	350,6
Принадлежности и материалы	56,9	56,9	56,9	56,9
Мебель и оборудование	51,4	51,4	51,4	51,4
Поддержка ЮНОН	1 048,8	1 048,8	1 048,8	1 048,8
Расходы по проектам (нецелевого назн.)	900,0	1 371,3	1 893,7	2 386,6
Расходы по проектам (целевого назн.)	5 000,0	5 000,0	5 000,0	5 000,0
Итого на управление и администрацию	12 158,2	13 503,1	14 318,3	15 104,0
Общая сумма бюджета поддержки	20 006,8	21 887,7	23 059,5	23 834,8
Всего	105 728,6	110 728,6	115 728,6	120 728,6

Приложение II

Сценарии бюджетного финансирования персонала ССОП Фонда Организации Объединенных Наций для Хабитат и населенных пунктов на двухгодичный период 2008-2009 годов (Средства общего и целевого назначения)

	2008-2009 гг.			
	HSP/GC/21/4	HSP/GC/21/4/Add 2 Сценарий В	HSP/GC/21/4/Add 2 Сценарий С	HSP/GC/21/4/Add 2 Сценарий D
Программа				
Сотрудники категории специалистов				
ПГС				
Д-2	3	3	3	3
Д-1	5	5	5	5
С-5	9	9	9	9
С-4	8	11	15	17
С-3	15	15	15	18
С-2	4	4	4	4
Итого	44	47	51	56
Сотрудники категории общ. обслуж.				
Местный уровень	30	30	32	34
Другой уровень	2	2	2	2
Итого	32	32	34	36
Итого по программе	76	79	85	92
Поддержка программы				
Сотрудники категории специалистов				
ПГС				
Д-2				
Д-1	1	1	1	1
С-5	2	3	3	3
С-4	3	3	4	4
С-3	3	3	3	3
С-2	2	2	2	2
Итого	11	12	13	13
Сотрудники категории общ. обслуж.				
Местный уровень	21	22	22	22
Другой уровень				
Итого	21	22	22	22
Итого на поддержку программы	32	34	35	35
Управление и администрация				
Сотрудники категории специалистов				
ПГС	1	1	1	1
Д-2				
Д-1	1	2	2	2
С-5	2	3	3	3
С-4	3	3	4	5
С-3	5	5	5	5
С-2				
Итого	12	14	15	16
Сотрудники категории общ. обслуж.				
Местный уровень	8	9	9	9
Другой уровень	1	1	1	1
Итого	9	10	10	10
Итого на управление и администрац	21	24	25	26
ВСЕГО	129	137	145	153